

# 女性の活躍に関する情報公表

□ 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2024年4月1日～2025年3月31日）

	正社員		非正社員			
	教育職員	事務系職員	教育職員	研究職員	事務系職員他	
各区分の人数	19	16	280	40	123	(人)
うち女性の人数	5	10	34	14	68	(人)
女性の割合	26.3%	62.5%	12.1%	35.0%	55.3%	

□ 労働者に占める女性労働者の割合（基準日：2025年5月1日）

	正社員		非正社員			派遣職員	
	教育職員	事務系職員	教育職員	研究職員	事務系職員他		
各区分の人数	523	413	1285	69	288	178	(人)
うち女性の人数	74	213	224	26	157	166	(人)
女性の割合	14.1%	51.6%	17.4%	37.7%	54.5%	93.3%	

□ 男女の平均継続勤務年数の差異（基準日：2025年5月1日）

	正社員		
	教育職員	事務系職員	
男性の平均勤務年数	13.44	19.66	(年)
女性の平均勤務年数	10.38	15.46	(年)
男女の差異〈※〉	77.2%	78.6%	〈※〉 男性の平均勤務年数を100%とした場合の女性の平均勤務年数

□ 男女の賃金の差異（2024年4月1日～2025年3月31日）

	全労働者 (正社員 + 非正社員)	正社員		非正社員		
		教育職員	事務系職員	教育職員	研究職員	事務系職員他
男女の賃金の差異	81.3%	89.1%	81.2%	83.2%	84.2%	58.9%

〈※〉 男性の賃金に対する女性の賃金の割合（男性の平均賃金を100%とした場合の女性の平均賃金）